

لائحة عمل وحدة التطوع

الاستقطاب

- يقوم مدير وحدة التطوع بالجمعية باستكمال خطوات فتح حساب على منصة التطوع.
- يقوم المدير برفع طلب إنشاء وحدة تطوع خاصة بالجمعية.
- يتم الإعلان عن الوحدة في مواقع التواصل المختلفة للجمعية.
- ينظم مدير الوحدة ورشة عمل مع الفريق التطوعي لتعريفه بالجمعية ومناشطها.
- يعد مدير الوحدة خطة تنفيذية للوحدة ويعتمدها.

التفعيل

- يعمل مدير الوحدة مع الفريق التطوعي على إيجاد فرص تطوعية لكل عام.
- يتم الإعلان عن المبادرات على المنصة الاستقطاب مؤقتين.
- يشارك الفريق التطوعي في تنفيذ المبادرات.
- يتم توزيع استبانات على المستفيدين لتقييم المبادرات وأداء الفريق.
- يقوم الفريق بتحليل نتائج الاستبانات وبناء توصيات عليها.
- يقوم رئيس الوحدة بتقييم أداء كل أعضاء الفريق.

التحفيز

- يقام حفل ختامي في نهاية العام لتكريم المتميزين من أعضاء الفريق.

التمكين

- بعد فرز نتائج التقييم السنوي للمتطوعين يتم رفع توصية الإدارة الجمعية باعتماد بعضهم كموظفين بدوام جزئي أو كامل حسب الاحتياج.
- يمنح المتطوع الذي زادت خبرته فرصة أكثر وصلاحيات أكثر في الجمعية لتمكينه.

اعتماد مجلس الإدارة:

اعتمدت هذه الإجراءات من قبل مجلس الإدارة في جلسته السادسة لعام 2024م في دورته الأولى بتاريخ 2024/12/17م.